

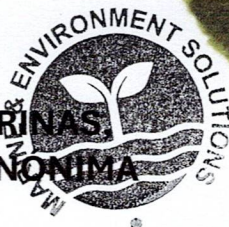


Marine &
Environment
Solutions

TERCER INFORME EMISIÓN DE ACCIONES PREFERENTES VINCULADAS A LA SOSTENIBILIDAD

*Transporte de Energía
Eléctrica del Norte S.A.*
-TRANSNORTE S.A.-

ELABORADO POR: MyE SOLUCIONES MARINAS
AMBIENTALES Y SOCIALES, SOCIEDAD ANÓNIMA
Enero 2025



Sergio Raul Ruano Solares

Licenciado en Acuicultura
M.Sc. Ciencias Ambientales
Colegiado 877 CMVZ





Marine &
Environment
Solutions

TERCER INFORME EMISIÓN DE ACCIONES PREFERENTES VINCULADAS A LA SOSTENIBILIDAD

*Transporte de Energía
Eléctrica del Norte S.A.*
-TRANSNORTE S.A.-

ELABORADO POR: MyE SOLUCIONES MARINAS,
AMBIENTALES Y SOCIALES, SOCIEDAD ANÓNIMA
Enero 2025



Tabla de contenido

I. Introducción:	4
II. Alcance y actividades	5
III. Análisis Ambiental-Social-Gobernanza (ASG)	6
Estrategia de sostenibilidad de TRANSNORTE	6
3.1 Ambiente	7
3.2 Social	8
IV. Análisis de Avance y Resultados a enero 2025	9
4.1 Avances y resultados	10
KPI 1: Diversidad de género en puestos de liderazgo:	10
KPI 2: Emisiones Gases Efecto Invernadero generados por año:	10
KPI 3: Intensidad de Emisiones GEI	11
4.2 Análisis de resultados	11
KPI 1: Diversidad de género en puestos de liderazgo:	11
KPI 2: Emisiones Gases Efecto Invernadero generados por año:	11
KPI 3: Intensidad de Emisiones GEI:	12
V. Conclusiones:	13
VI. Nivel de Avance	13
VII. Bibliografía consultada	14

I. Introducción:

El Grupo Energy Resources Capital (Grupo ERC), se conforma por un conjunto de empresas de origen y capital guatemalteco, cuya operación principal se desarrolla en el sector de energía. Anticipando la necesidad de incrementar la red energética en Guatemala, el Grupo ERC, incursionó en el negocio de la transmisión de energía, creando en el 2015 la empresa TRANSNORTE, que ese mismo año fue aprobada como transportista de energía en la Republica de Guatemala por un periodo de 50 años, de acuerdo a la legislación nacional.

Para, TRANSNORTE y el Grupo ERC el principio de sostenibilidad, ha sido uno de sus pilares principales en todas sus operaciones razón por la es prioridad generar y transportar energía limpia, producir este tipo de energía se ha vuelto en Guatemala un reto importante sobre todo en temas de sostenibilidad donde además de otros elementos se integran los componentes ambientales y sociales.

En esta línea, TRANSNORTE busca realizar desarrollar acciones incorporando transversalmente los principios de sostenibilidad, convirtiéndose así en la primera empresa corporativa y del sector de energía en Guatemala en adoptar este tipo de instrumentos de financiamiento sostenible.

El presente informe 2025, es el resultado de una revisión minuciosa de los indicadores propuestos en el año 2020 para cada uno de los KPI´s. establecidos en el documento de “Emisiones de Acciones Preferentes Vinculadas a la Sostenibilidad”. Como conclusión de los análisis y revisiones realizadas durante este proceso, se establece que TRANSNORTE, ha realizado esfuerzos destacables para avanzar en el cumplimiento de estos, encontrándose de acuerdo con la metodología utilizada resultados de avance en dos KPI y considerando seguir avanzando a través de proceso internos en el otro.

II. Alcance y actividades

TRANSNORTE, encargó a MyE, Soluciones Marinas, Ambientales y Sociales S.A., la elaboración del Informe de Tercera Opinión, en el marco de la emisión de Acciones Preferentes vinculada a la sostenibilidad, que toma como base los Principios de Bonos para Bonos Vinculados a la Sostenibilidad de la Asociación Internacional de Mercado de Capitales (ICMA) en los siguientes componentes:

- Selección de los indicadores clave de rendimiento (KPIs)
- Calibración de los metas de desempeño en sostenibilidad (SPTs).
- Características del instrumento
- Presentación de informes, o “reporting”
- Verificación

La verificación de MyE, abarcó un examen de los procedimientos, políticas y procesos pertinentes, así como la verificación de los datos proporcionados por el emisor. Las actividades emprendidas fueron las siguientes:

- Entrevistas con responsables de la empresa con el fin de comprender la organización, sus objetivos ambientales y sociales, los detalles del proceso de identificación del activo y proyecto designado, así como los detalles del proceso de gestión de los ingresos;
- Revisión de los **Compromisos de Indicadores y Metas de Sostenibilidad de Transnorte**, incluidos los procesos, sistemas y controles vigentes;

- Revisión de los Principios de Bonos vinculados a la Sostenibilidad de ICMA. La revisión también toma como referencia los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

El informe de tercera opinión es válido para las emisiones alineadas con el Marco de Referencia de las Acciones Preferentes, que también está alineado con la metodología para calcular el desempeño de los KPI's descritos en la Opinión de Segunda Parte hasta 24 meses o hasta que ocurra una de las siguientes situaciones:

- Una acción corporativa importante (como fusiones y adquisiciones importantes o un cambio en la actividad comercial) que influya en la consecución de las metas la materialidad del KPI.

III. Análisis Ambiental-Social-Gobernanza (ASG)

Estrategia de sostenibilidad de TRANSNORTE

Grupo ERC, es un conjunto de empresas que opera en el sector de energía de Guatemala. Actualmente, su portafolio de generación se compone de cinco plantas hidroeléctricas: (1) Oxec, (2) Oxec II, (3) Raaxhá, (4) Visión de Águila y (5) Pacayas.

Por su parte, TRANSNORTE es la empresa de este Grupo de Empresas responsable del transporte de energía que cuenta con 23 Kilómetros de Línea Transmisión, en tres subestaciones de 69 KV y una de 230 KV. Asimismo, el Grupo ERC tiene un compromiso importante con la promoción de energías renovables por lo que cuenta con dos comercializadoras de Energía Renovable: ERC Capital MX y San Mateo.

La estrategia de negocio del Grupo ERC incorpora un compromiso de sostenibilidad para año 2030. Esta se encuentra basada en cinco aspectos prioritarios: (1) Cambio Climático, (2) Operación y mantenimiento, (3) Relaciones comunitarias, (4) Gestión de recursos humanos y (5) Cumplimiento Regulatorio.

Las principales acciones Ambientales, Sociales y de Gobernanza se concentran en:

3.1 Ambiente

MyE, ha validado que las operaciones de TRANSNORTE, las cuales cuentan con un óptimo desempeño ambiental, respaldado en el transporte de energía eléctrica, energía que proviene de fuentes renovables y las acciones emprendidas de monitoreo de desempeño ambiental.

La Gestión ambiental se desarrolla desde dos temas centrales: (1) Gestión ambiental interna, que se encarga de mitigar los impactos ambientales identificados en las operaciones de la empresa implementando acciones de ecoeficiencia, como el reciclaje, la eficiencia energética y el buen uso del recurso hídrico; y, (2) la Gestión ambiental externa, que se extiende hacia las áreas de influencia directa de las operaciones mediante el trabajo colaborativo entre las empresas y las comunidades en torno a la educación ambiental, protección de la biodiversidad y reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Se tiene contemplado en los próximos dos o tres años, que el Grupo ERC incremente la generación de energía renovable con 200 MW en funcionamiento y 100 MW en cartera para su respectiva planeación integral que contará con US\$500 millones, \$800 millones en activos y una TIR del 16%. En tal sentido los objetivos de sostenibilidad establecidos al 2030 y 2050 se vinculan con el interés de ser un actor sobresaliente en la transición energética hacia una producción y economía baja en carbono, generando energía a base de

fuentes renovables, y así incrementando la oferta de este tipo de electricidad y lograr una operación más firme que aporte a la red interconectada de manera estable en el tiempo.

3.2 Social

TRANSNORTE, planifica, desarrolla y ejecuta acciones y programas sociales en el marco de sus operaciones y su cadena de valor, entre las que destacan:

- **Gestión del talento humano:** El trabajo en este eje se centra en tres aspectos fundamentales: (1) Salud y Seguridad en el Trabajo; generando ambientes de trabajo seguros de forma física, es decir evaluando e implementados medidas preventivas y correctivas en las instalaciones, así como capacitación y entrenamiento a todo el personal de acuerdo al puesto desarrollado y el nivel de riesgo, para alcanzar esta acción se aplican estándares internacionales para evaluar los riesgos por puesto y así establecer las medidas de prevención en cuanto a capacitación, equipo de protección especial, señalizaciones, entre otros. (2) Promoviendo la diversidad y la equidad de género dentro del Grupo, fortaleciendo una cultura organizacional inclusiva y libre de discriminación entre colaboradores, clientes y visitantes. (3) Línea de carrera que permite que el equipo de trabajo incremente estratégicamente sus destrezas e impulsar su mejor y optimo desempeño.
- **Gobernanza:** El órgano de máxima jerarquía es la Junta General de Accionistas del Grupo ERC, que junto con la Junta Directiva son responsables de poner en marcha la gestión de gobierno corporativo, con el propósito promover una cultura de transparencia, ética, libre de conductas de corrupción, así como establecer guías y lineamientos claros en el proceso de investigación y atención de eventos de fraude, consultas y dilemas éticos.

Sobre la base de la revisión documentaria realizada, MyE, ha validado buenas prácticas de gobierno corporativo, entre las que destaca la creación de la Gerencia Corporativa, con el objetivo de dar seguimiento a los sistemas de trabajo e indicadores claves, los cuales permitan tener acciones correctivas y eficiencia en la gestión de mejora continua mediante el análisis y propuesta de las directrices de las gerencias, presentando resultados semanalmente a la gerencia general y mensual a la Junta Directiva o de la forma que esta la requiera. También, en la línea con el compromiso de transparencia, el Grupo cuenta con una Línea Ética mediante la cual todos los colaboradores deben y pueden reportar actividades fraudulentas o anomalías.

En resumen, el Grupo ERC, posee una estructura organizacional fuerte y ágil para atender cualquier cambio de política o normativa en los temas de generación y transporte de energía, de manera ágil y eficiente.

IV. Análisis de Avance y Resultados a enero 2025

MyE Soluciones Marinas, Ambientales y Sociales S.A., realizó un análisis sobre los avances obtenidos a esta fecha (enero 2025) por parte de la empresa Transnorte, de acuerdo con el documento **“Informe de segunda opinión Emisión de acciones preferentes vinculada a la sostenibilidad, 2021”**, en el cual se establecieron:

- Los logros de Metas de Desempeño de Sostenibilidad (Sustainability Performance Targets-SPTs) para tres KPIs relacionados, siendo estos:
 - a) la diversidad de género en posiciones de liderazgo,
 - b) la cantidad de emisiones directas de Gases de Efecto Invernadero (GEIs) por parte de la empresa. Y,
 - c) la intensidad de emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Esta revisión, se efectuó utilizando una combinación de metodologías cualitativas y cuantitativas, a través de entrevistas con personal de la empresa y revisión documental como medios de verificación para cada KPI.

4.1 Avances y resultados

KPI 1: Diversidad de género en puestos de liderazgo:

KPI 1	Desempeño 2019	Año de línea de base 2020	Avance al año 2025	Meta 2030	Meta 2050
Diversidad de género en puestos de liderazgo	28% 5 mujeres	30% 7 mujeres	33% 10 mujeres	Alcanzar el 40% presencia de mujeres en puestos de liderazgo para el año 2050.	Alcanzar el 50% presencia de mujeres en puestos de liderazgo para el año 2050.

KPI 2: Emisiones Gases Efecto Invernadero generados por año:

KPI 2	Desempeño 2019	Año de línea de base 2020	Avance al año 2025	Meta 2030	Meta 2050
Emisiones GEI al año (Alcance 1 y 2)	N/A	76,331,124.88 gCO ₂ e	55,809,472.39 gCO ₂ e	Disminuir en un 20% las emisiones de GEI de los Alcance 1 y 2	Lograr ser cero emisiones de GEI para el 2050

KPI 3: Intensidad de Emisiones GEI

KPI 3	Desempeño 2019	Año de línea de base 2020	Avance al año 2025	Meta 2030	Meta 2050
Intensidad de Emisiones GEI (Alcance 1 y 2)	N/A	465.47 gCO ₂ e /KWH	414.24 gCO ₂ e/KWH	Disminuir nuestra intensidad de emisiones a 442.20 gCO ₂ e /KWh	Lograr ser cero emisiones de GEI para el 2050

4.2 Análisis de resultados

Después de realizar el análisis con la información presentada por la empresa se puede establecer de acuerdo con cada KPI, lo siguiente:

KPI 1: Diversidad de género en puestos de liderazgo:

Este KPI, no tuvo avances durante el periodo 2024-2025, debido a que la empresa se encuentra en un proceso de reestructuración, sin embargo, en el diseño del mismo se contempla como prioridad facilitar la incorporación de mujeres en puestos claves.

KPI 2: Emisiones Gases Efecto Invernadero generados por año:

Las emisiones de gCO₂e, se redujeron en el periodo 2024-2025 en 6,201,052.49, lo que equivale a un 10% del periodo anterior, esto debido a que:

- a) Se redujo considerablemente las actividades de mantenimiento de la línea de transmisión y sus componentes.

- b) Se continua con la utilización de cables de alta eficiencia para el transporte de energía, así como en diferentes componentes de la misma.
- c) Seguir enfocados en la misión del Grupo ERC de ***“Ser los generadores de energía renovable con operaciones rentables y respetuosas con el medio ambiente y las comunidades donde operamos. Estamos comprometidos con la sostenibilidad, fomentando la competitividad de Guatemala y la región para potenciar y promover oportunidades de mejora para todos”***.

KPI 3: Intensidad de Emisiones GEI:

La Intensidad de las Emisiones GEI, se han reducido del periodo 2024 -2025 de 465.47 gCO₂e /KWH a 414.24 gCO₂e/KWH, esto como producto de impulsar prácticas sostenibles en el consumo de energía en la operación de las actividades de la empresa, así como la disminución considerable y reúso de desechos derivados de acciones como mantenimiento.

Para poder evaluar cuantitativamente el nivel de cumplimiento se establecieron cuatro rangos, evaluando el avance a enero de 2025, en comparación con la línea base en relación con la meta establecida para el 2030, dividiendo proporcionalmente la meta total dentro de los 10 años establecidos para el primer cumplimiento siendo los siguientes rangos:

- a) Entre 0 y 25 %, se clasifico “Sin Avance”
- b) Entre 25.01 y 50%, se clasificó “Avance Medio”
- c) Entre 50.01 y 75%, se clasificó como “Avance Satisfactorio”
- d) Arriba del 75.6%, se clasificó como “Avance Adecuado”

V. Conclusiones:

- Para el KPI # 1, la empresa se encuentra avanzando en un proceso interno de reingeniería que propicia las condiciones para incorporar mujeres en puestos claves y/o de liderazgo.
- En relación con el KPI # 2, la empresa ha logrado una reducción del 73% aproximadamente de las emisiones gCO₂e acumuladas para el año 2025 en sus operaciones, con la meta trazada para julio de 2030, en este tema para seguir avanzando será necesario que la empresa inicie con acciones agresivas de compensación y/o mitigación..
- En el KPI # 3, se ha rebasado la meta establecida para el año 2030, esto principalmente por las acciones implementadas para reducir las emisiones totales (KPI # 2)

VI. Nivel de Avance

KPI #	Sin Avance	Avance Medio	Avance Satisfactorio	Avance Adecuado
1			X	
2				X
3				X

VII. Bibliografía consultada

- Informe de Monitoreo y Evaluación del Subsector Eléctrico Nacional 2023, las pérdidas totales en el Sistema Nacional Interconectado (SIN)
- "Key Performance Indicators: Developing, Implementing, and Using Winning KPIs" por David Parmenter
- "Key Performance Indicators (KPI): The 75 Measures Every Manager Needs to Know" por Bernard Marr:
- "Key Performance Indicators For Dummies" por Bernard Marr:
- "The KPI Book: The Ultimate Guide to Understanding the Key Performance Indicators of Your Business" por Jeff Smith:
- "Measuring and Managing Performance in Organizations" por Robert D. Austin, Richard L. Nolan, Shannon O'Donnell:
- "Performance Dashboards: Measuring, Monitoring, and Managing Your Business" por Wayne W. Eckerson: